

賃金トラブル対策

特に同一労働同一賃金は要注意！

～トラブルから会社を守るためのポイントを解説～

参加無料

事前予約制

- 【開催日】 **2019年11月15日** (金)
- 【時間】 14:00～16:00
- 【会場】 新宿住友ビル47階 スカイルーム4
- 【住所】 東京都新宿区西新宿2-6-1 新宿住友ビル47階

第1部

賃金トラブル対策
特に同一労働同一賃金は要注意！

～トラブルから会社を守るためのポイントを解説～

14:00～15:30

- 同一労働同一賃金のトラブル
 - ・ 正社員にある手当、パート職員にない手当、その根拠は説明可能ですか？
例、家族手当・住宅手当・結婚休暇や祝い金・忌引き休暇など
 - ・ 同じ仕事なのに年齢給等の加算で給与に違いが？同一労働同一賃金に反する可能性大
- 他、賃金関係のトラブル
 - ・ 残業手当のトラブル 例、定額残業・休憩中の電話対応・サービス残業など
 - ・ 給与支給のトラブル 例、昇給がない、賞与がない、名ばかり管理職だ！
 - ・ お金に関するトラブル 例、クリーニング代・出張中の休暇や欠勤中の日当は？

紛糾し退職に至ることも。トラブル事例をもとに対策をお話します。



講師：杉本一裕氏 SRO労働法務コンサルティング 代表（社労士・行政書士）

人事コンサルタント。大阪府立大学大学院 経営学修士（MBA）修了。IT企業在職中は人事領域のコンサルティングを多数実施。2007年には消えた年金問題で総務省大阪地方第三者委員会調査員を兼務する。

IT・医療・学校・製造業や流通業など幅広い業種の顧問先業務に従事。講演や執筆活動も行っている。

【連載中の執筆記事】

週刊：日経xTECK「職場のトラブル相談室」 月刊：日経SYSTEMS「IT職場のトラブルQ&A」など

第2部

今求められる！
会社を守るための労務管理システム活用方法とは？

15:30～16:00

- ・ 働き方改革関連法に対して、効率的にシステムを活用できている企業の事例紹介
- ・ 会社を守るために残しておくべき労務データとは？
- ・ 万一のトラブルに対して、有利に戦うための勤怠システム運用のポイント

講師：アマノ株式会社 東京システムセンター

お申込みはこちらから

<https://go.amano.co.jp/l/547432/2019-09-26/dty9j6>