

■ e-AMANOとNXの連携項目(報酬月額算定基礎届登録)

① 連携対象項目

No	項目	NX→e-AMANO連携対象	e-AMANO→NX連携対象	備考
1	氏名	○	×	NXの「氏名」と「カナ」を結合する。
2	生年月日	○	×	
3	被保険者整理番号	○	×	e-AMANOの「被保険者整理番号」に連携される番号の条件は以下の通り。 1.NXの「70歳以上被用者該当」かつ「社会保険区分が「厚年」」：空白 2.出力仕様設定の並び順設定に健康保険被保険者整理番号を設定：「健康保険被保険者整理番号」 3.出力仕様設定の並び順設定に厚生年金被保険者整理番号を設定：「厚生年金被保険者整理番号」 4.上記2.3.の設定無し／社会保険区分が「健保」：「健康保険被保険者整理番号」 5.上記2.3.の設定無し／社会保険区分が「厚年」：「厚生年金被保険者整理番号」 6.上記2.3.の設定無し／社会保険区分が「健保・厚年」／健康保険資格取得日<=厚生年金資格取得日：「厚生年金被保険者整理番号」 7.上記2.3.の設定無し／社会保険区分が「健保・厚年」／健康保険資格取得日>厚生年金資格取得日：「健康保険被保険者整理番号」 NXの「被保険者整理番号」が6桁を超過する場合は前方を切り捨てて連携する。
4	基礎年金番号	○	×	
5	従前・改定年月	○	×	
6	従前・標準報酬月額(健康保険)	○	×	千円単位とするため/1000した値を連携する。
7	従前・標準報酬月額(厚生年金)	○	×	千円単位とするため/1000した値を連携する。
8	昇・降給実績有無	○	×	e-AMANOの「4月～6月期間中に昇給もしくは降給がある」のチェック条件は以下の通り。 ・NXの「昇(降)給差の月額」>0：ON ・NXの「昇(降)給差の月額」<0：ON ・NXの「昇(降)給差の月額」=0：OFF e-AMANOの「昇・降給」の条件は以下の通り。 ・NXの「昇(降)給差の月額」>0：1(昇給) ・NXの「昇(降)給差の月額」<0：2(降給) ・NXの「昇(降)給差の月額」=0：0(なし) e-AMANOの「昇・降給月」の条件は以下の通り。 ・NXの「昇(降)給差の月額」≠0かつNXの「昇(降)給月」に入力有の場合、「昇(降)給月」を連携し、それ以外は空白を連携する。
9	備考・70歳以上被用者届のみ提出	○	×	
10	備考・70歳以上被用者	○	×	
11	備考・70歳算定基礎月	○	×	
12	備考・二以上勤務	○	×	
13	備考・月額変更予定	○	×	カタログ設定画面から「保留区分：保留以外」以外を設定した場合に連携可能となる。
14	備考・途中入社	○	×	
15	備考・病休・育休・休暇等	○	×	
16	備考・短時間労働者	○	×	
17	備考・パート	○	×	
18	備考・年間平均	○	×	
19	備考・備考	○	×	e-AMANOの「その他」のチェック条件は以下の通り。 ・NXの「その他備考」が空でない場合：ON ・NXの「その他備考」が空の場合：OFF 文字列を75バイトで切り捨てる。
20	支払実績・1月目(4月)基礎日数	○	×	
21	支払実績・1月目(4月)通貨額	○	×	NXの値が「10000000」以上の場合、[9999999]を設定。
22	支払実績・1月目(4月)現物額	○	×	NXの「現物額」と「申告現物支給額」を加算。 NXの値が「10000000」以上の場合、[9999999]を設定。
23	支払実績・1月目(4月)合計	○	×	
24	支払実績・2月目(5月)基礎日数	○	×	
25	支払実績・2月目(5月)通貨額	○	×	NXの値が「10000000」以上の場合、[9999999]を設定。
26	支払実績・2月目(5月)現物額	○	×	NXの「現物額」と「申告現物支給額」を加算。 NXの値が「10000000」以上の場合、[9999999]を設定。
27	支払実績・2月目(5月)合計	○	×	
28	支払実績・3月目(6月)基礎日数	○	×	
29	支払実績・3月目(6月)通貨額	○	×	NXの値が「10000000」以上の場合、[9999999]を設定。
30	支払実績・3月目(6月)現物額	○	×	NXの「現物額」と「申告現物支給額」を加算。 NXの値が「10000000」以上の場合、[9999999]を設定。
31	支払実績・3月目(6月)合計	○	×	
32	支払実績・総計	○	×	NXの値が「10000000」以上の場合、[9999999]を設定。
33	支払実績・平均額	○	×	NXの値が「10000000」以上の場合、[9999999]を設定。
34	遡及支払月	○	×	e-AMANOの「4月～6月中に通常の給与以外の報酬が支給されている」のチェック条件は以下の通り。 ・「遡及支払月」「遡及支払額」「修正平均額」のいずれかに値がある場合はONで表示する。それ以外はOFF。
35	遡及支払額	○	×	NXの値が「10000000」以上の場合、[9999999]を設定。
36	平均修正額	○	×	NXの値が「10000000」以上の場合、[9999999]を設定。

赤色枠は双方で連携する項目

黄色枠は連携対象外の項目 (理由は、未対応、NX側に対応する項目が無い、他の連携処理で連携する為、内部処理用なので連携不要など)

緑色枠は双方ではなく片方向のみ連携する項目

(1) 電子申請義務化

■被保険者報酬月額算定基礎届

定時決定手続き - 従業員個別情報編集

従業員一覧

「健康保険・厚生年金保険 被保険者報酬月額算定基礎届」の作成に必要な情報を入力・編集してください

削除

1. 基本情報

従業員情報 ★ が記された項目は入力必須です (未入力の場合は「従業員管理」等から入力のうえ最新のデータに更新してください)

被保険者氏名 ★
秋野 まどか (ハギノ マドカ) [1]

生年月日 (和暦) ★
1994/10/08 (平成06年10月08日) [2]

基礎年金番号
1000-100000 [4]

被保険者整理番号 ★
333254 [3]

個人番号登録状況
未登録

最新のデータに更新

■[共通]→[人事マスター保守]の基本情報

人事マスター保守

基本情報

氏名: 秋野 まどか [1]

生年月日: 1994/10/08 [2]

入社年月日: 2014/04/01 [6]

退職年月日: 2020/11/30 [7]

就業区分: 2 | ポート [8]

就業種別: 1 | 計算区分02 [9]

就業種別: 0 | 部門区分1 [10]

■[共通]→[人事マスター保守]の給与情報

人事マスター保守

給与情報

給与 対象 賃金 対価 退職年月日 退職区分 1 | 健康・厚生加入 [11]

健康保険 給与 対象 賃金 対価 退職年月日 退職区分 1 | 健康・厚生加入 [11]

厚生年金 給与 対象 賃金 対価 退職年月日 退職区分 1 | 健康・厚生加入 [11]

健康保険 2020/09 221,783 220,000 18 2020/09 221,783 220,000 15

厚生年金 2020/09 221,783 220,000 18 2020/09 221,783 220,000 15

人事マスター保守

社会保険

健康保険 給与 対象 賃金 対価 退職年月日 退職区分 1 | 健康・厚生加入 [11]

厚生年金 給与 対象 賃金 対価 退職年月日 退職区分 1 | 健康・厚生加入 [11]

健康保険 2020/09 221,783 220,000 18 2020/09 221,783 220,000 15

厚生年金 2020/09 221,783 220,000 18 2020/09 221,783 220,000 15

2. 報酬月額変更届情報

改定年月 2020/09 [5] 令和元年09月

標準報酬月額 健康保険 220 [6] 平円 厚生年金 220 [7] 平円

昇・降給実績

昇・降給実績有無 4月~6月期間中に昇給もしくは降給がある [8]

備考

70歳以上被用者層のみ提出 [9]

70歳以上被用者層 [10]

70歳算定基礎月 5 月 70歳算定基礎月 6 月 [11]

12 [12] 13 [13] 14 [14] 15 [15]

16 二以上勤務 月給変更予定 途中入社 供養・育児・休職等 [16]

17 短時間労働者 (特定適用事業所等) パート 年間平均 [17]

18 その他 [18]

19 その他 [19]

支払実績

年度	月	日	標準報酬月額	健康保険	厚生年金	合計
2020年4月	20	日	231,750 [20]	21 [21]	0 [22]	231,750 [23]
2020年5月	24	日	225,250 [24]	25 [25]	0 [26]	225,250 [27]
2020年6月	28	日	208,350 [28]	29 [29]	0 [30]	208,350 [31]
合計	665,350 [32]	平均額	221,783 [33]			

徴収支払額

4~6月中に請求の給与以外の報酬が支給されている [34]

徴収支払月 4 月 徴収支払額 2000 [35]

修正平均額 0 [36]

■[給与]→[社会保険更新処理]の社会保険データ修正(個人単位)

社会保険データ修正(個人単位)

健康保険 2020/09 221,783 220,000 18 2020/09 221,783 220,000 15

厚生年金 2020/09 221,783 220,000 18 2020/09 221,783 220,000 15

健康保険 2020/09 221,783 220,000 18 2020/09 221,783 220,000 15

厚生年金 2020/09 221,783 220,000 18 2020/09 221,783 220,000 15